

培训时间/地点：2025 年 8 月 29 日（星期五）/上 海

收费标准：¥2000/人

- 含授课费、证书费、资料费、午餐费、茶点费、会务费、税费
- 不包含学员往返培训场地的交通费用、住宿费用、早餐及晚餐

证书：

颁发上海市人工智能技术协会认可证书。

课程背景：

随着人工智能技术的飞速发展，其在教育领域的应用日益广泛，为课程开发带来了前所未有的变革。传统的课程开发模式往往耗时费力，难以精准捕捉学员需求，且创造力受限。而 AI 技术的应用极大地提升了课程开发的工作效率和课程质量。通过利用 AI 技术，培训人可以更加高效地萃取经验、诊断课程需求、设计及开发课程和制定课程迭代计划，让课程开发不再“繁重而艰巨”，变得“轻松而高效”。本课程旨在帮助培训人全面掌握 AI 在培训课程开发中的应用，以提升工作效率和课程质量。

课程收益：

- 掌握 AI 对话技能：理解生成式 AI 的工作原理，避开常见陷阱，掌握生产力型提示词的撰写方法与流程。
- 精准课程开发：学会运用 AI 工具进行课程需求分析、目标设定、大纲设计、内容开发、实施及评估，确保课程质量。
- 提升效率与创造力：借助 AI 技术快速生成 PPT、创意图片、音频和视频等材料，用数字人播放制作视频课程，同时激发新的教学创意。
- 提升工作效率：需快速处理文案/会议纪要/邮件等重复劳动。
- 实战演练：通过多个实战演练环节，将理论知识转化为实际操作能力，提升课程开发的实战水平。

参训对象：

本课程面向内部讲师、课程开发师、课程制作人、对 AI 感兴趣的白领人员，旨在提升其利用 AI 技术进行课程开发的能力，从而在工作中更加高效地完成任务，提升个人职业竞争力。

授课形式：

知识讲解、案例分析讨论、角色演练、小组讨论、互动交流、游戏感悟、头脑风暴、强调学员参与。



课程大纲：

一、AI 新纪元：技术变革与职场机遇

1.1 AIGC 技术全景透视

- 发展脉络：AIGC 的爆发
- 生态图谱：AIGC 的应用案例与趋势洞察

1.2 通用型 AI vs. 推理型 AI (DeepSeek)：选择你的“智能伙伴”

- 功能解析：文生文、文生图、文生视频的核心应用场景
- 应用对比：通用型 AI 的灵活性与推理型 AI (如 DeepSeek) 的精准逻辑
- 实战指南：如何获得满血版 DeepSeek
- 通用型 AI vs. 推理型 AI (DeepSeek) 提示词方法

二、Analysis-需求分析阶段

- 向内求-AI 助力课程需求调研的方法：问卷生成，访谈大纲生成
- 向外求-AI 助力搜索专业信息，形成专业性观点

三、Design-课程设计阶段

- AI 助力生成吸睛课程标题
- 逻辑为王：AI 赋能高效生成逻辑化课程

四、Development-课程开发阶段

- 我的知识库：AI 助力检索和阅读海量文档和信息
- 打好基础：AI 快速生成实用型 PPT
- 创意叠加：AI 生成创意图片、音频和视频的方法
- 数字口播：数字人&数字音频助力视频课程生成

五、Implementation-课程实施阶段

- 讲人人听得懂课程内容：AI 赋能授课脚本的设计与撰写
- 授前演练：AI 生成授课建议

六、Evaluation-课程评估阶段

- 海量试题库：AI 助力试题库设计原则与技巧



- 课程评估：AI 生成课程评估问卷及制定迭代方向

讲师介绍：Lily 老师

现任某德资汽车行业世界五百强公司，人力资源经理，领导力专家

曾就职于华为技术有限公司：人力资源专家，获华为公司总裁嘉奖令，人力资源体系项目奖，明日之星

阿里巴巴认证高级人工智能训练师

科大讯飞认证 Prompt 提示词专家

工信部人工智能 AIGC，专业级认证

中山大学管理学硕士

美世人才发展专家认证

GCDF 全球职业生涯规划师认证

苏州大学校外职业生涯辅导专家库成员；上海大学校外职业生涯辅导导师

PMP 项目管理认证

第三届 CSTD 全国学习项目设计大赛，金奖

人才发展案例曾被《培训杂志》收录，连续多届《培训杂志》微课大赛决赛评委

国家人力资源管理师，二级

近期服务客户：

企业类：盛虹集团、必维检测、FESCO、基迈克、EJOT、昂拓科技、晶科能源、新通教育、东泰电子、鹰革沃特华、协鑫集团、林华医疗等

学校类：浙江大学、华中科技大学、苏州大学、上海大学、集美大学、北京体育大学、山东大学、华南师范大学等

政府及 NGO 类：苏州市工业园区一站式服务中心、苏州市文教旅、职慧等

主讲课程：

1. AI 场景类课程

- ① 《与 AI 交朋友，提升个人核心竞争力》
- ② 《培训人必备：AI 助力高效课程开发》
- ③ 《HR 必备：AI 赋能 HR 实践》



2. 人力资源技能类：

- ① 打赢人才争夺战 关键岗位人才招聘与保留
- ② 多元与包容学习坊
- ③ 绩效目标设定与辅导反馈
- ④ 引领未来的使命 愿景 价值观工作坊
- ⑤ 精准识人，高效招聘的关键时刻
- ⑥ 训战结合的学习项目设计
- ⑦ 转人磨芯-新员工的高效培育之道

3. 个人成长发展类：

- ① 时间管理与高效工作
- ② 找准目标，持续增值—高效能人士的职业发展之术
- ③ 识别和破除无意识偏见
- ④ 管理者的自我洞察
- ⑤ 卓有成效的目标设定与绩效改进

讲师特色：

授课稳定、逻辑性强、实战性强、训战结合、让学员带着问题来带着解决方案走。特别擅长在线授课，年在线授课量 100+小时。

