

**培训时间/地点:** 2025年3月25日(星期二) / 上海

**收费标准:** ¥2980/人 (含一份价值600元的12内驱力测评)

- 含授课费、证书费、资料费、午餐费、茶点费、会务费、税费
- 不包含学员往返培训场地的交通费用、住宿费用、早餐及晚餐

## 课程简介:

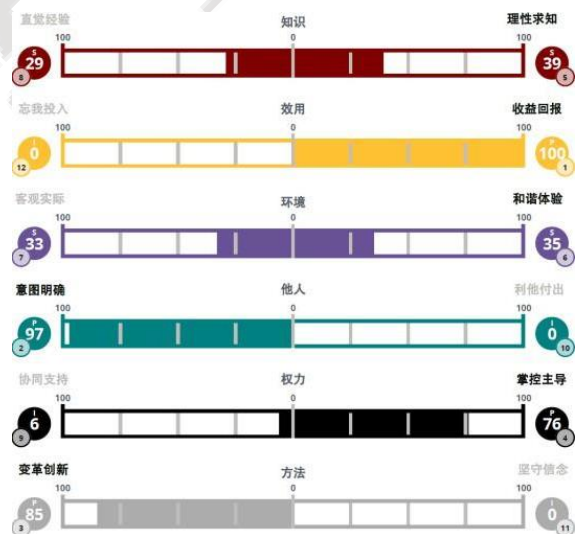
12DF Review Your Why workshop 结合 TTI Success Insights 激励因子6大维度12个驱动力, 通过深度觉察体验式互动方式, 帮助参与者探索自我内在动力来源, 觉察内在驱动力对我们每个人的价值意义, 找到自己职业中的 Why, 从而找回属于自己的职场源动力, 成就属于自己的幸福与喜悦。

## 12 驱动力:

12项驱动力是一款基于6项激励因子的升级版动机测评, 用于衡量一个人产生行为的深层原因。它通过6种不同的驱动因素来衡量人们行为背后的动机及优势。

以下6种驱动因素分别是:

- 知识 (直觉经验 / 理性求知)
- 效用 (忘我投入 / 收益回报)
- 环境 (和谐体验 / 客观实际)
- 他人 (利他付出 / 意图明确)
- 权力 (掌控主导 / 协同支持)
- 方法 (坚守信念 / 变革创新)



每项驱动因素又可分成水平两端的测评维度, 每个维度代表一个独立的特征。这样就构成了一个人的12项驱动力组合。

## 课程收益-个人端:

自我认知革命: 通过科学评估工具, 深入了解自己的内在动机, 发现真正的兴趣和激情所在。

职业路径规划: 基于你的驱动力特点, 获得个性化的职业发展建议, 规划更符合你个人特质的职业路径。

人际沟通提升: 学会理解和尊重他人的驱动力差异, 提升人际交往和团队协作能力。



决策能力增强：掌握如何根据内在驱动力做出更明智的个人和职业决策，减少迷茫和犹豫。

## 课程收益-企业端：

提升员工敬业度：通过满足员工内在驱动力，提高员工的工作满意度和敬业度。

优化人才管理：根据员工的驱动力特点，进行更精准的人才选拔、培养和激励。

增强团队协作：通过理解团队成员的驱动力差异，提升团队沟通和协作效率。

促进战略执行：确保员工的个人目标与企业战略相一致，提高战略执行的效果。

创新能力培养：激发员工的创新驱动动力，推动企业文化创新和业务创新。

## 课程特色：

- 科学测评工具：基于TTI 12DF驱动力模型，提供精准的个人驱动力评估。
- 实战案例分析：结合实际案例，深入分析不同驱动力在工作和生活中的应用。
- 互动式学习体验：通过小组讨论、角色扮演等互动式学习方式，提升学习效果。

## 参训对象：

- 寻求职业发展和成长建议的职场人士
- 希望提升人际沟通和团队协作能力的管理者
- 希望提升员工敬业度和绩效的企业
- 人力资源及培训发展专业人士

## 授课形式：

知识讲解、案例分析讨论、角色演练、小组讨论、互动交流、游戏感悟、头脑风暴、强调学员参与。

## 课程大纲：

### 模块一 探索“我”的成功意义

- 卡牌破冰：我眼中的成功
- 探索“我”当下“成功”角色
- 探索“我”的动力丧失
- 驱动力对行为的深度影响

### 模块二 探索“我”当下的过滤器

- 觉察 6 大维度下驱动力差异



- 不同驱动力下过滤器的形成与影响
- “我”的驱动力倾向初觉察

## 模块三 基于激励因子的 12 驱动力探索

- 激励因子 12 驱动力核心理论
- 结合报告觉察“我”的 12 驱动力
- 探索“我”渴望的职场状态

## 模块四 找回“我”的职场源动力

- 探索“我”的目标与动力
- 探寻属于“我”的职场动力与渴望
- 行动思考：找回属于“我”的职场源动力

## 模块五 工作坊总结

### 讲师介绍：Sharon LIN

TTIChina 首席顾问，全系列认证课程的首席导师，拥有近 20 年的咨询行业经验，专注于领导力和人才发展领域的研究；服务超过 100 家世界 500 强企业，基于激励因子和 12DF 设计的王牌交付课程例如：《心动的信号》，《激励辅导下属》，《找回职场原动力》等。

