

培训时间/地点: 2025年2月25日(星期二) / 上海

收费标准: ¥2500/人

- 含授课费、证书费、资料费、午餐费、茶点费、会务费、税费
- 不包含学员往返培训场地的交通费用、住宿费用、早餐及晚餐

课程背景:

作为企业的招聘人员,你是不是有过这样的苦恼。业务需方和 HR 总是对不齐招聘的需求,想找牛人可是却无从下手,面试者云云哪个是我真正想要的人,候选人明天就要入职了,结果又被放了鸽子.....

吸引人才,提升企业经营业绩现代市场竞争日益激烈,企业之间的竞争归根到底是人才的竞争,哪个企业能够在人才的竞争中获胜,哪个企业就会在市场竞争中立于不败之地。企业的经营业绩是靠全体员工共同创造的,通过招聘得到优秀的人才确保员工队伍良好素质的基础,只有这样才能在今后的开发中保持员工的整体素质水平。为了提升企业的经营业绩,在人才竞争中占有主动地位,进行人才储备是非常有效的方法。

如何找准招聘的方向,如何吸引到优秀的人才,如何识别出优秀的候选人,如何最终吸引候选人入职?

基于 AIGC, 如何更高效地完成招聘?

课程目标:

- 通过掌握描绘岗位人才画像的方法,学会和用人部门确认候选人标准
- 掌握 JD 撰写方法,让你的职位发布事半功倍
- 掌握高效面试流程方法, offer 你想要的人
- 如何通过全方位的薪酬福利政策,吸引候选人
- 基于 AIGC 技术,提升招聘效率

参训对象:

企业招聘人员及管理者

授课形式:

知识讲解、案例分析讨论、角色演练、小组讨论、互动交流、游戏感悟、头脑风暴、强调学员参与。



课程大纲:

课程大纲	方法工具	输出成果
引入：复杂环境下的新型人才争夺战 人口红利锐减下的人才争夺战 行业整合下的跨领域人才争夺战 复杂环境下的新型人才争夺战	肯尼芬框架	引发对人才争夺的迫切感
Chapter1 大道至简 建立人才画像&明确用人标准		
引入：案例我需要的“新人“在哪里？ 1.岗位画像的三个维度 ① 工作经历 ② 能力储备 ③ 专业知识 2. 基于雇主品牌形象，设计你的 JD ① JD 的组成：提炼最核心的要素 ② 被忽视的部分：企业介绍 ③ 有讲究的部分：薪酬福利介绍 3.设计基于岗位画像的岗位面试评估表 4.设计基于岗位画像的评估方法	① 人才画像的三大设计维度(含工作任务分析法) ② JD 撰写方法 ③ 面试评估法	岗位的人才画像、JD、面试评估方法
Chapter2 选对的人：高效面试的关键时刻		
引入：自测 面试官成熟度自评模型 Chapter1 注重候选人体验、面试黄金法则 Chapter2 面试的核心步骤 ✓ 如何快速看简历 ✓ 根据人才画像提炼准备核心问题 ✓ 面试官的搭配与分工 Chapter3 结构化面试中的提问技巧 ✓ 提问技巧：STAR 法则/SBI 法则 ✓ 行为面试中常见表情和动作判断技巧 演练：STAR/SBI 面试法则演练 Chapter4 如何做录用决策？立体化的评估标准 案例讨论：高管/关键岗位核心员工的评估方法	① 面试官成熟度自评模型 ② STAR 法则 ③ SBI 法则 ④ 无意识偏见	掌握一套高效的面试全流程设计



<p>Chapter5 警惕：面试中的无意识偏见在作祟</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 面试中常见的无意识偏见有哪些？ ✓ 无意识偏见产生的根源 ✓ 规避招聘中无意识偏见的做法 <p>案例演练：识别和破除无意识偏见</p>		
<p>Chapter3 吸引牛人 运用员工价值主张</p>		
<p>Chapter1 用整体奖筹吸引候选人</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 静态画像 ✓ 动态画像 ✓ 心理画像 <p>Chapter2 不同时代候选人的需求</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ X/Y/Z 不同世代员工需求 ✓ 探索：Z 世代员工的吸引与招募 <p>Chapter3 基于人物画像使用整体奖筹设计企业的吸引点</p> <p>演练：针对不同特征的候选人 or 高潜人才设计整体奖酬</p>	<p>① 员工价值主张</p> <p>② 整体奖酬</p>	<p>掌握针对不同特征高潜人才 or 候选人设计整体奖酬的方法</p>
<p>Chapter4 借助 AI 让招聘绩效倍增</p> <ol style="list-style-type: none"> 快思考类大模型在招聘中的应用 JD 撰写，阅读简历，面试准备，面试评估 慢思考类大模型（deepseek）提示词要领 AI+招聘的风险与挑战 		
<p>Check out 总结/Q&A</p>		

讲师介绍：Lily 老师

- 现任某德资汽车行业世界五百强公司，人力资源经理，领导力专家
- 曾就职于华为技术有限公司：人力资源专家，获华为公司总裁嘉奖令，人力资源体系项目奖，明日之星
- 阿里巴巴认证高级人工智能训练师
- 科大讯飞认证 Prompt 提示词专家
- 工信部人工智能 AIGC，专业级认证



- 中山大学管理学硕士
- 美世人才发展专家认证
- GCDF 全球职业生涯规划师认证
- 苏州大学校外职业生涯辅导专家库成员；上海大学校外职业生涯辅导导师
- PMP 项目管理认证
- 第三届 CSTD 全国学习项目设计大赛，金奖
- 人才发展案例曾被《培训杂志》收录，连续多届《培训杂志》微课大赛决赛评委
- 国家人力资源管理师，二级

近期服务客户：

企业类：盛虹集团、必维检测、FESCO、基迈克、EJOT、昂拓科技、晶科能源、新通教育、东泰电子、鹰革沃特华、协鑫集团、林华医疗等

学校类：浙江大学、华中科技大学、苏州大学、上海大学、集美大学、北京体育大学、山东大学、华南师范大学等

政府及 NGO 类：苏州市工业园区一站式服务中心、苏州市文教旅、职慧等

主讲课程：

1. AI 场景类课程

- 《与 AI 交朋友，提升个人核心竞争力》
- 《培训人必备：AI 助力高效课程开发》
- 《HR 必备：AI 赋能 HR 实践》

2. 人力资源技能类：

- 打赢人才争夺战 关键岗位人才招聘与保留
- 多元与包容学习坊
- 绩效目标设定与辅导反馈
- 引领未来的使命 愿景 价值观工作坊
- 精准识人，高效招聘的关键时刻
- 训战结合的学习项目设计



- 转人磨芯-新员工的高效培育之道

3. 个人成长发展类:

- 时间管理与高效工作
- 找准目标, 持续增值—高效能人士的职业发展之术
- 识别和破除无意识偏见
- 管理者的自我洞察
- 卓有成效的目标设定与绩效改进

讲师特色:

授课稳定、逻辑性强、实战性强、训战结合、让学员带着问题来带着解决方案走。特别擅长在线授课, 年在线授课量 100+小时。

