

培训时间/地点: 2025 年 4 月 9~10 日 (星期三 ~ 星期四) / 苏州

收费标准: ¥4500/人

- 含授课费、证书费、资料费、午餐费、茶点费、会务费、税费
- 不包含学员往返培训场地的交通费用、住宿费用、早餐及晚餐

课程背景:

近几年劳动争议案件呈几何级数上升,随着新媒体的发展,员工越来越“了解”劳动法,且自我保护意识也在不断增强,这些都对企业劳动关系管理提出了更高的要求。一些过往企业通常的做法,现在变成了风险点与争议点,提高企业的劳动关系管理水平,控制人力资源管理的风险,构建和谐稳定的劳动关系,这是每个企业的必修课。

我们将通过 2 天的课程,从员工入职前到离职后的全生命周期进行逐一的风险分析,每一个步骤都可能隐藏着影响企业稳定运营与声誉的风险因素。一旦处理不当,企业可能陷入劳动纠纷、法律诉讼等困境,耗费大量的时间、精力和金钱。

为帮助企业人力资源管理者、法务人员以及相关从业者全面系统地掌握劳动关系风险管控知识与技能,特举办本次为期 2 天的 **HR 必备法律知识及合规风险防控**课程。

两天沉浸式学习,以专业指引,陪您穿越入职、在职、离职的重重迷雾,精准规避风险,助您成为劳动关系风险管理大师,奏响企业和谐发展的华丽乐章!

企业困扰:

你的困扰,我们来解

1. 接到开庭通知书,不知道如何应对?
2. 员工犯错时,解除劳动关系,发现规章制度没有相应的条款可以使用?
3. 员工受伤算不算工伤,公司要承担哪些责任?
4. 外部环境变化,需要进行岗位调整,员工不同意,怎么操作才合法?
5. 解除劳动关系时,哪些情况是 N+1,经济补偿金哪些可以不计算在内?

本场培训将从入职前到离职后,对员工全生命周期的风险进行详细的解读。

课程收益:

- 系统掌握劳动关系管理的法律法规知识体系,能够准确解读和运用相关法律条款,有效降低企业法律风险。



- 深入了解从员工入职到离职全过程中的风险点与管控要点，学会制定和完善企业内部的劳动关系管理制度与流程，提高管理效率与规范性。
- 掌握实用的风险应对策略与纠纷处理技巧，在面对劳动争议时能够冷静应对，妥善处理，维护企业的合法权益与声誉。
- 掌控劳动关系风险脉搏，助力企业稳健发展，为您的企业保驾护航，让人力资源管理无忧无惧。

参训对象：

企业人力资源管理者、HRBP、法务人员

授课形式：

以案讲法、从仲裁员与法官的角度讲解企业劳动关系的风险点

课程大纲：

一、入职阶段

(一) 招聘过程中的法律风险与防范

1. 招聘信息的撰写规范
2. 入职审查的方法
3. 录用通知书发出后反悔了，公司需要承担什么责任
4. 录用通知书可以替代劳动合同吗
5. 背景调查的实施要点与法律风险控制

(二) 劳动合同的签订与风险管控

1. 未签订劳动合同的风险
2. 劳动合同签订时间与形式的法律要求
3. 试用期条款的设计与运用技巧
4. 特殊用工形式（如劳务派遣、非全日制用工）的合同签订要点

二、在职阶段

1. 被员工投诉超时加班，加班如何合法化，加班工资如何计算
2. 泡病假是难题，如何管理
3. 带薪年假、病假、婚假、产假、育儿假等各类休假制度的设计与执行要点



4. 企业采集员工个人信息的法律风险
5. 试用期可否延长?
6. 因公司经营情况发生变更, 调整岗位的风险
7. 员工对绩效考核结果不认可不签字, 公司怎么办
8. 绩效结果的应用与员工辞退风险控制
9. 员工犯错, 公司想解除员工, 现有的规章制度中没有相应条款, 可以解除吗
10. 员工因工作过失, 给企业造成了经济损失, 可以要求员工赔偿吗
11. 员工奖励与惩罚制度的法律边界与实施要点

三、离职阶段

1. 试用期不合格, 解除劳动关系的风险
2. 不能胜任员工的解除, 如何才能合法
3. 因末位淘汰解除劳动合同合法吗?
4. 员工提出离职后, 又反悔了, 企业如何处理?
5. 经济补偿金如何计算? 哪些可以不计入经济补偿金, 如何申报个税?
6. 员工不配合公司办理离职手续, 公司该如何操作
7. 收到劳动仲裁通知书, 企业要做些什么?

讲师简介: 侯老师

资质背景:

南开大学管理学硕士、国家高级人力资源管理师、心理咨询师、国际培训师、税务师。

行业经验:

①在劳动关系领域拥有超过 25 年的丰富从业经验;

②为近 500 家企业提供法律服务与人力资源服务, 如知名企业百秋电商、季高集团、VG 电竞、中船航海、宝钢、上港、上海烟草、嘉华集团、凯德商用、长投学堂等, 有制造业、电商行业、电竞行业、医美行业、房产行业、文旅行业等;



③亲身经历并处理了众多复杂的劳动关系案例，棘手的劳动纠纷调解与仲裁应对、企业裁员与重组中的劳动关系处理等，积累了极为丰富的实战经验，能够将实际工作中的痛点、难点问题与课程内容紧密结合，使学员所学知识更具实用性和可操作性。

讲师经历：

- 23 年职业培训师经验，为华东师范大学、上海师范大学、上海社科院、上海国家会计学院、宝山小微基地、上港集团、烟草集团、宝钢集团、上汽集团等特聘讲师。
- 同时被众多培训机构特聘为专职讲师，培养学员超过 10 万人。

服务特色：

30 年职场经验，20 年法律服务经验，为近 1000 家企业提供咨询服务与案件代理，在企业员工关系管理、人力资源管理、财税管理、劳动法领域等方面具有丰富的实战经验与理论储备，擅长将法律、人力资源、财税相结合全方位系统的解决企业的管理问题。

著有：

《优秀 HR 实战手册》、《劳动争议案例办理实务》、《全面薪酬体系设计》、《劳动关系管理》等系列专业书籍共 11 本。

讲师经历：

华东师范大学、上海师范大学、上海社科院、上海国家会计学院、宝山小微基地、上港集团、烟草集团、宝钢集团、上汽集团等特聘讲师及顾问。

课程特色：

- 以案讲法、从仲裁员与法官的角度讲解企业劳动关系的风险点。
- 以深入浅出的讲解著称，善于将复杂的劳动法律法规和专业的劳动关系管理理论转化为通俗易懂的语言和生动形象的案例，让即使没有深厚法律基础或人力资源管理背景的学员也能轻松理解和掌握课程重点。
- 注重互动式教学，在课堂上频繁采用提问、小组讨论、案例分析演练等方式，鼓励学员积极参与课程内容的探索与思考，激发学员的学习兴趣和主动性，确保学员不仅能够听懂知识，更能够灵活运用所学知识解决实际问题，从而提高培训效果的转化率。
- 授课风格严谨而不失幽默，在保证课程内容专业性和准确性的同时，通过幽默风趣的语言表达和轻松愉快的课堂氛围，缓解学员在学习过程中的压力，使学员能够在愉悦的学习环境中更好地吸收知识，



提升学习体验感。

