

**培训时间/地点：**2025 年 8 月 29 日（星期五）/上 海

**收费标准：**¥2000/人

- 含授课费、证书费、资料费、午餐费、茶点费、会务费、税费
- 不包含学员往返培训场地的交通费用、住宿费用、早餐及晚餐

**证书：**

颁发上海市人工智能技术协会培训证书。

**课程目标：**

掌握与 AI 对话的基础技能，在课程开发场景中灵活运用 AI 工具，显著提升工作效率与创造力。

**参训对象：**

内部讲师、课程开发师，课程制作人等。

**授课形式：**

知识讲解、案例分析讨论、角色演练、小组讨论、互动交流、游戏感悟、头脑风暴、强调学员参与。

**课程大纲：**

## 一、【开篇】AI 认知-提示词就是生产力（1h）

- (1) 正确认识生成式 AI，避开 AI 对话的常见四大陷阱
- (2) 与 AI 做朋友：生产力型提示词撰写方法与流程
- (3) 实战演练：AI Prompt 提示词改写练习

## 二、【Analysis：课程需求分析】（1h）

- (1) AI 助力课程需求分析，精准捕捉学员需求
- (2) AI 快速梳理课程目标，写出专业的课程目标
- (3) 实战演练：AI 高效课程需求分析练习

## 三、【Design：课程设计】（1.5h）

- (1) 如何用 AI 高效生成一个具有“吸引力”的好标题；
- (2) AI 赋能高效生成 SUCCEED 课程大纲
- (3) 实战演练：借助 AI 设计出让学员爱不释手的课程

## 四、【Development：课程开发】（1h）



- (1) AI 助力快速生成 PPT
- (2) AI 高效生成具有吸引力的创意图片、音频和视频
- (3) 实战演练：文生图工具练习

## 五、【Implementation：课程实施】（1h）

- (1) AI 赋能打磨授课脚本，给出授课建议
- (2) 实战演练：AI 生成授课脚本

## 六、【Evaluation:课程评估】（0.5h）

- (1) AI 赋能高校生成试题库
- (2) AI 赋能生成课程评估问卷及制定迭代方向
- (3) 实战演练：AI 进行课程评估分析及制定迭代方向

### 讲师介绍：葛老师

现任某德资汽车行业世界五百强公司，人力资源经理，领导力专家

曾就职于华为技术有限公司：人力资源专家，获华为公司总裁嘉奖令，人力资源体系项目奖，明日之星

阿里巴巴认证高级人工智能训练师

科大讯飞认证 Prompt 提示词专家

工信部人工智能 AIGC，专业级认证

中山大学管理学硕士

美世人才发展专家认证

GCDF 全球职业生涯规划师认证

苏州大学校外职业生涯辅导专家库成员；上海大学校外职业生涯辅导导师

PMP 项目管理认证

第三届 CSTD 全国学习项目设计大赛，金奖

人才发展案例曾被《培训杂志》收录，连续多届《培训杂志》微课大赛决赛评委

国家人力资源管理师，二级

### 近期服务客户：

**企业类：**盛虹集团、必维检测、FESCO、基迈克、EJOT、昂拓科技、晶科能源、新通教育、东泰电子、鹰



革沃特华、协鑫集团、林华医疗等

**学校类：**浙江大学、华中科技大学、苏州大学、上海大学、集美大学、北京体育大学、山东大学、华南师范大学等

**政府及 NGO 类：**苏州市工业园区一站式服务中心、苏州市文教旅、职慧等

## 主讲课程：

### 1. AI 场景类课程

- ① 《与 AI 交朋友，提升个人核心竞争力》
- ② 《培训人必备：AI 助力高效课程开发》
- ③ 《HR 必备：AI 赋能 HR 实践》

### 2. 人力资源技能类：

- ① 打赢人才争夺战 关键岗位人才招聘与保留
- ② 多元与包容学习坊
- ③ 绩效目标设定与辅导反馈
- ④ 引领未来的使命 愿景 价值观工作坊
- ⑤ 精准识人，高效招聘的关键时刻
- ⑥ 训战结合的学习项目设计
- ⑦ 转人磨芯-新员工的高效培育之道

### 3. 个人成长发展类：

- ① 时间管理与高效工作
- ② 找准目标，持续增值—高效能人士的职业发展之术
- ③ 识别和破除无意识偏见
- ④ 管理者的自我洞察
- ⑤ 卓有成效的目标设定与绩效改进

## 讲师特色：

授课稳定、逻辑性强、实战性强、训战结合、让学员带着问题来带着解决方案走。特别擅长在线授课，年在线授课量 100+小时。

