

培训时间/地点: 2025年2月25日(星期二) / 上海

收费标准: ¥2500/人

- 含授课费、证书费、资料费、午餐费、茶点费、会务费、税费
- 不包含学员往返培训场地的交通费用、住宿费用、早餐及晚餐

课程背景:

作为企业的招聘人员,你是不是有过这样的苦恼。业务需方和 HR 总是对不齐招聘的需求,想找牛人可是却无从下手,面试者云云哪个是我真正想要的人,候选人明天就要入职了,结果又被放了鸽子.....

吸引人才,提升企业经营业绩现代市场竞争日益激烈,企业之间的竞争归根到底是人才的竞争,哪个企业能够在人才的竞争中获胜,哪个企业就会在市场竞争中立于不败之地。企业的经营业绩是靠全体员工共同创造的,通过招聘得到优秀的人才确保员工队伍良好素质的基础,只有这样才能在今后的开发中保持员工的整体素质水平。为了提升企业的经营业绩,在人才竞争中占有主动地位,进行人才储备是非常有效的方法。

如何找准招聘的方向,如何吸引到优秀的人才,如何识别出优秀的候选人,如何最终吸引候选人入职?

课程目标:

- 通过掌握描绘岗位人才画像的方法,学会和用人部门确认候选人标准
- 掌握 JD 撰写方法,让你的职位发布事半功倍
- 掌握高效面试流程方法,offer 你想要的人
- 如何通过全方位的薪酬福利政策,吸引候选人

参训对象:

企业招聘人员及管理者

授课形式:

知识讲解、案例分析讨论、角色演练、小组讨论、互动交流、游戏感悟、头脑风暴、强调学员参与。



课程大纲:

课程大纲	方法工具	输出成果
引入：复杂环境下的新型人才争夺战 人口红利锐减下的人才争夺战 行业整合下的跨领域人才争夺战 复杂环境下的新型人才争夺战	肯尼芬框架	引发对人才争夺的迫切感
Chapter1 大道至简·建立人才画像&明确用人标准		
引入：案例我需要的“新人“在哪里？ 1.岗位画像的三个维度 1) 工作经历 2) 能力储备 3) 专业知识 2. 基于雇主品牌形象，设计你的 JD 4) JD 的组成：提炼最核心的要素 5) 被忽视的部分：企业介绍 6) 有讲究的部分：薪酬福利介绍 3.设计基于岗位画像的岗位面试评估表 4.设计基于岗位画像的评估方法	1) 人才画像的三大设计维度 (含工作任务分析法) 2) JD 撰写方法 3) 面试评估法	岗位的人才画像、JD、面试评估方法
Chapter2 选对的人：高效面试的关键时刻		



<p>引入：自测·面试官成熟度自评模型</p> <p>Chapter1 注重候选人体验、面试黄金法则</p> <p>Chapter2 面试的核心步骤</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 如何快速看简历 ➢ 根据人才画像提炼准备核心问题 ➢ 面试官的搭配与分工 <p>Chapter3 结构化面试中的提问技巧</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 提问技巧：STAR 法则/SBI 法则 ➢ 行为面试中常见表情和动作判断技巧 <p>演练：STAR/SBI 面试法则演练</p> <p>Chapter4 如何做录用决策？立体化的评估标准</p> <p>案例讨论：高管/关键岗位核心员工的评估方法</p> <p>Chapter5 警惕：面试中的无意识偏见在作祟</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 面试中常见的无意识偏见有哪些？ ➢ 无意识偏见产生的根源 ➢ 规避招聘中无意识偏见的做法 <p>案例演练：识别和破除无意识偏见</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) 面试官成熟度自评模型 2) STAR 法则 3) SBI 法则 4) 无意识偏见 	<p>掌握一套高效的面试全流程设计</p>
<p>Chapter3 吸引牛人·运用员工价值主张</p>		



<p>Chapter1 用整体奖筹吸引候选人</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 静态画像 ➢ 动态画像 ➢ 心理画像 <p>Chapter2 不同时代候选人的需求</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ X/Y/Z 不同世代员工需求 ➢ 探索：Z 世代员工的吸引与招募 <p>Chapter3 基于人物画像使用整体奖筹设计企业的吸引点</p> <p>演练：针对不同特征的候选人 or 高潜人才设计整体奖酬</p>	<p>1) 员工价值主张</p> <p>2) 整体奖酬</p>	<p>掌握针对不同特征高潜人才 or 候选人设计整体奖酬的方法</p>
<p>Check out 总结/Q&A</p>		

讲师介绍：葛老师

- 现任某德资汽车行业世界五百强公司，人力资源经理，领导力专家
- 曾就职于华为技术有限公司：人力资源专家，获华为公司总裁嘉奖令，人力资源体系项目奖，明日之星
- 阿里巴巴认证高级人工智能训练师
- 科大讯飞认证 Prompt 提示词专家
- 工信部人工智能 AIGC，专业级认证
- 中山大学管理学硕士
- 美世人才发展专家认证
- GCDF 全球职业生涯规划师认证
- 苏州大学校外职业生涯辅导专家库成员；上海大学校外职业生涯辅导导师
- PMP 项目管理认证
- 第三届 CSTD 全国学习项目设计大赛，金奖
- 人才发展案例曾被《培训杂志》收录，连续多届《培训杂志》微课大赛决赛评委



- 国家人力资源管理师，二级

近期服务客户：

企业类：盛虹集团、必维检测、FESCO、基迈克、EJOT、昂拓科技、晶科能源、新通教育、东泰电子、鹰革沃特华、协鑫集团、林华医疗等

学校类：浙江大学、华中科技大学、苏州大学、上海大学、集美大学、北京体育大学、山东大学、华南师范大学等

政府及 NGO 类：苏州市工业园区一站式服务中心、苏州市文教旅、职慧等

主讲课程：

1. AI 场景类课程

- 《与 AI 交朋友，提升个人核心竞争力》
- 《培训人必备：AI 助力高效课程开发》
- 《HR 必备：AI 赋能 HR 实践》

2. 人力资源技能类：

- 打赢人才争夺战·关键岗位人才招聘与保留
- 多元与包容学习坊
- 绩效目标设定与辅导反馈
- 引领未来的使命·愿景·价值观工作坊
- 精准识人，高效招聘的关键时刻
- 训战结合的学习项目设计
- 转人磨芯-新员工的高效培育之道

3. 个人成长发展类：

- 时间管理与高效工作
- 找准目标，持续增值—高效能人士的职业发展之术
- 识别和破除无意识偏见
- 管理者的自我洞察
- 卓有成效的目标设定与绩效改进



讲师特色:

授课稳定、逻辑性强、实战性强、训战结合、让学员带着问题来带着解决方案走。特别擅长在线授课，年在线授课量 100+小时。

