



三月 Mar.	四月 Apr.	五月 May.	六月 Jun.	七月 Jul.	八月 Aug.	九月 Sep.	十月 Oct.	十一月 Nov.	十二月 Dec.
上海 27-28	上海 20-21	北京 9-10 上海 22-23	上海 19-20	广州 13-14 上海 24-25	上海 21-22	北京 5-6 上海 5-6	上海 23-24	上海 20-21	北京 6-7 上海 18-19 深圳 14-15

DISC行为风格与MOT激励因子是什么？



- DISC行为风格源于美国心理学家威廉·马斯顿的研究，是对人们外显的行为风格的归类，与人的沟通协作、管理风格等场景有关。
- 激励因子源于德国心理学家爱德华·斯普朗格的研究，他把人们内在的激励因子（动机）分为六类，这些激励因子是人类行为背后的根本动力；与人的职业热情、管理激励等场景有关。

DISC&激励因子有哪些应用？



自我认知与IDP制定

人际沟通协作

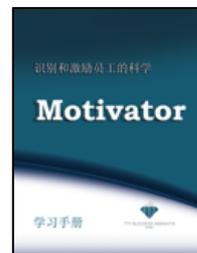
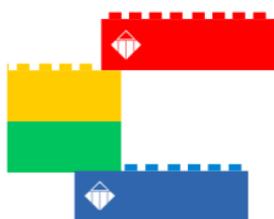
动态团队分析

为什么选择TTI的双维度认证班？

- 权威性：TTI作为全球独家掌握威廉·马斯顿的DISC开山之作《正常人的情绪》手稿、与最早研发DISC在线测评的公司，是DISC测评的始祖。
- 全面性：大多数行为风格工具都只研究人类冰山上的行为风格（怎么做），而忽略了冰山下的动机（为什么做）。TTI力求从冰山上下全面的洞悉人，因此才有了DISC+激励因子的面世。
- 科学性：TTI测评的信效度非常可靠，近年又新增了脑波自比专利技术来验证精准性。

通过2天认证课您将收获

- 由TTICHINA颁发国际双证: 1张行为风格&激励因子分析师证书，1张ICF认证证书
- 获得ICF的CCE项目认证，在官网提交TTI证书，可抵用22.5cce小时数，用于ACC/PCC/MCC续牌
- 行为风格与激励因子测评分析与授课的资质，在企业内外轻松获得收益
- 加入TTI CHINA认证顾问团，获得企业参访、同行交流等机会



课程包含课前在线视频账号、教材、解读指南、轮图应用以及学员手册等。

课程大纲

第一天

- DISC的理论以及图表学习与探讨
- DISC应用: 自我认知/人岗匹配/沟通/管理
- DISC轮图的构成与价值
- DISC轮图的分析与团队报告介绍
- 关系人管理&动态团队管理分析案例讲解

第二天

- 激励因子的理论以及图表学习和探讨
- 激励因子探讨: 自我认知与敬业度提升
- 激励因子轮图的价值和团队应用
- 激励因子与DISC的化学反应
- DISC和激励因子在团队发展的应用&案例分析

课程安排

课前预习

- 在线学习视频
- 完成人才洞悉测评
- 报告解读

课中安排

- DISC理论和应用
- MOT理论和综合案例

考试安排

- 完成视频学习
- 提交口试录音

颁发证书

- 邮件通知考核成绩
- 填写证书信息