

培训时间/地点：2024 年 9 月 5 日（星期四）/上 海

收费标准：¥3000/人

- 含授课费、证书费、资料费、午餐费、茶点费、会务费、税费
- 不包含学员往返培训场地的交通费用、住宿费用、早餐及晚餐

课程背景：

如何在现在企业中，实现有效的目标管理与绩效考核，老师与您分享全球最佳绩效管理工具与培训。全球 500 强企业，包括 Google、微软，Intel 等均实行有效的目标与绩效管理工具。通过此课程，结合公司实际业务需求，我们为您目标管理与绩效考核体系提供最有效的方法与实用工具。

课程目标：

- 了解战略管理的概念及战略管理与 OKR 目标管理的关系
- 掌握有效的 OKR 目标管理的概念和具体操作方法
- 掌握 OKRs 指标分解、目标值设定的具体操作方法
- 了解企业 OKR 考核关键流程及流程改进的方法
- 掌握 OKRs 跟踪与执行的沟通方法和技能，进而提升绩效管理水平

参训对象：

公司副总/总监/各部门经理/人力资源专业人士

授课形式：

知识讲解、案例演示讲解、实战演练、小组讨论、互动交流、游戏感悟、头脑风暴、强调学员参与。

课程大纲：

1. OKR敏捷绩效管理模型（90分钟）

- 绩效管理挑战及变革趋势
- OKR 敏捷绩效管理模型
- OKR 结构与定位
- OKR4 大原则：聚焦、挑战、敏捷、透明
- OKR 与 KPI 及其它目标管理（技术规划、重点工作等）关系
- OKR 价值及案例分享

2. OKR目标制定（180分钟）



- 目标 (O) 的概念及剖析
 - 寻找：目标的思考框架
 - 形成：清晰与鼓舞人心
 - **目标 (O) 撰写范式及案例剖析**
 - 关键结果 (KR) 的概念及剖析
 - 寻找：关键结果 (KR) 的思考方法
 - 量化：如何寻找指标并确定标准
 - **关键结果 (KR) 撰写范式及案例剖析**
 - 目标对齐的逻辑
 - **实战：制定 OKR，点评辅导**
3. **过程跟踪与持续反馈 (60分钟)**
- 任务规划与执行
 - **每周更新与反馈，案例模板**
 - **每月回顾与调整，案例模板**
 - CFR：对话、反馈、认可
4. **OKR评分与复盘 (30分钟)**
- OKR 评分方法
 - OKR 复盘：持续学习迭代
 - 个人复盘与团队复盘
 - **复盘方法与要点，案例模板**
5. **考核与激励 (30分钟)**
- OKR 与绩效考核关系
 - OKR 与内部动机
 - OKR 创新激励设计
 - **案例分享：绩效考核方案**



讲师介绍：韩老师

- 强思绩效管理专家顾问/OKR 资深教练
- 上海交通大学 MBA
- 15 年+人力资源管理经验
- 100+企业 OKR 辅导咨询
- 参与编写 3 本绩效管理书籍

职业背景：

拥有 16 年人力资源管理经验和 11 年团队管理实践，曾担任日立电梯战略规划师、人力资源负责人、培训负责人。十几年实战中，在战略管理、组织目标管理、人力资源管理、培训开发与人才发展方面积累了丰富经验，尤其是在组织战略落地、绩效管理方面有系统思考和独特认知。多年来，一直致力于绩效管理的创新研究与践。作为中国 OKR 倡导者——姚琼工作室合伙人，是国内企业引进与运用 OKR 的资深讲师/教练，发表了大量关于绩效关于 相关的文章，参与了相关书籍编写，成功培训/辅导上百家企业推行绩效管理升级与迭代。

部分咨询项目：

美的：中国区战略变革项目、微清事业部绩效落地项目、集团绩效考核变革落地项目

旭辉：集团战略目标与考核变革落地项目

哪吒汽车：公司绩效目标与推进落地项目

伊利集团：创新中心绩效变革项目

阳光电源：研发中心 OKR 落地项目

绿城：集团 OKR 试点落地项目

上汽保险：战略突破 OKR 落地项目

杭州中控：绩效管理与 OKR 落地项目

拓邦股份：战略落地项目

百胜软件：敏捷战略管理项目

华米科技：公司战略共创共识辅导

华润生物医药：公司战略目标共创共识辅导

