

培训时间/地点: 2022年10月25日(星期二)/线上

收费标准: ¥2000/人

➤ 含授课费、证书费、资料费、税费

课程目标:

- 掌握战略绩效管理 3.0 时代的三大体系;
- 掌握 OKR 与 KPI 的具体操作方法,能够提炼出公司级,部门级和岗位级的关键绩效指标;
- 掌握绩效改进的 BEM 模型与绩效辅导的 GROW 模型;
- 提升绩效结果在人力资源中运用的能力。

参训对象:

企业各部门中高层管理人员,HR 绩效管理人员等

授课形式:

知识讲解、案例分析讨论、角色演练、互动交流、头脑风暴、强调学员参与。

课程大纲:

第一章 什么是绩效与绩效管理

1. 什么是绩效
2. 什么是绩效管理
3. 绩效 3.0 时代
4. 绩效管理流程

第二章 绩效管理第一步-绩效计划

1. 绩效计划形式与工具
2. 绩效目标设计思路
3. 公司目标制定
4. 部门级目标分解与制定
5. 岗位级目标分解与制定

第三章 绩效管理第二步-绩效实施

1. 绩效实施关键点



2. 绩效实施中的绩效改进
3. 绩效辅导与教练

第四章 绩效管理第三步-绩效评估与面谈

1. 绩效考核与评估
2. 年底绩效面谈
3. 绩效面谈常犯错误

第五章 绩效管理第四步-绩效结果运用

1. 绩效结果运用-奖金发放
2. 绩效结果运用-年度调薪
3. 绩效结果运用-职业发展
4. 绩效管理成功关键因素

讲师简介: Jerry

TTT 导师 企业内训师建设与中高层培养顾问

- 曾任 LG 培训经理、LG 商学院高级讲师
- 现任美资企业顺普亚洲区人力资源总监
- 加拿大魁北克大学 MBA
- 国家高级绩效改进师
- 2016 中国讲师好评榜荣获百强讲师
- 2017 中国人才发展菁英奖-中国金牌讲师
- 中国内训师大赛评委

主讲课程: TTT 类

- 《完美授课技巧-TTT 初级》
- 《如何制定基于战略的培训计划》
- 《敏捷课程开发工作坊-TTT 中级》
- 《导引技巧在培训中的运用-TTT 高级》
- 《绩效改进技术-TTT 高级》



主讲课程：领导力与 HR 类

- 《绩效改进，助力组织业绩提升工作坊》
- 《组织设计与发展》
- 《高潜人才识别与发展》
- 《非人力资源经理的人力资源管理》
- 《有效沟通与高绩效团队建设》
- 《关键对话中的情商管理》
- 《MTP 中高层干部管理能力提升》
- 《科学与艺术的领导力》
- 《战略引导》
- 《教练型经理人》

咨询项目：战略梳理、绩效管理、薪酬体系、组织发展、内训师体系建设、高潜人才盘点与继任者计划等。

部分服务客户：

LG 电子 罗森博格 福伊特 烽禾升 三星电机 柏力开米复合塑料有限公司 顺普中国 浦项奥斯特姆 金矢留学 苏州宝迈通讯 天地华宇集团 华润万家 中国金融认证中心 维信诺学院 华道数据 蒙德拉贡自动化 科森 四季沐歌 龙腾光电 华道数据 宝钢集团 中银商务 春秋集团 中能北气等

部分客户评价：

左老师是一位有丰富实战经验的讲师，对客户的需求做到有调研、有针对性的提供培训服务，课堂上所教内容实用性强，重点突出，条例分明，结构清晰，感理内容交融恰当。课堂呈现效果好、互动效果好，深受学员的喜爱。

——维信诺学院

左老师是一位在培训领域非常专业、资深的讲师。我们公司和她有过多多次非常愉快的合作经历。作为人力资源部我们会非常严格地挑选培训讲师，所以在挑选阶段我们需要跟左老师做多次沟通课程内容，左老师每次都极耐心，并根据我们的需求不断调整课程。培训授课过程中，有理论、有实战，每个知识点的讲解都非常容易吸收和理解，学员觉得学习实用而愉快。在左老师的帮助下，我们公司培训养了一批非常优秀的企业内训师。



——四季沐歌集团

第一次见到左老师，就觉得非常具有亲和力，让我忍不住的想和他进行更多的交流。听完左老师的课程，总体感觉有两点，1.非常的接地气，课程中讲解的很多知识，可以应用到实际工作中，如：内部讲师的管理；2.不失档次，课程能很多的将培训计划和公司绩效关联，以提升绩效为目标。课程可谓，全程无尿点！

——科森

有幸参加了左老师的领导力课程，打破我原有对于领导力枯燥无味的认知，内容新颖，很接地气，其中很多方法工具非常实用，课堂氛围非常不错，很喜欢其中的游戏环节，重要的是老师擅长设计行动学习，能够让我们及时学以致用。

——烽禾升

